

## UN SUCCES SUR TEAMS

Après avoir rendu un avis sur le projet BRIGHT, la CFDT a souhaité vous expliquer les différentes étapes de ce projet.

Pour cela, nous avons organisé des réunions Teams sur l'ensemble des sites composant GBS SERVICES pendant une semaine. Nous avons pu compter sur la présence d'environ 300 salarié.es.

Nous vous remercions d'avoir été si nombreuses et nombreux à être venus nous écouter et poser vos questions.



Pour ceux qui n'ont pas pu assister à notre réunion, nous mettons à votre disposition le PowerPoint que nous avons présenté à chacune de nos réunions Teams. Vous pourrez le trouver [ICI](#).

La première étape commencera par le transfert des activités entre Nanterre et Villeurbanne. Ce transfert devrait débuter dès le mois de juillet. Cette étape ayant fait l'objet d'un accord spécifique, une commission de suivi dont nous sommes membres a été créée. N'hésitez pas à nous solliciter pour toute problématique, l'accord signé est très positif, il doit être appliqué à toutes et tous.

Encore un immense merci, n'hésitez pas à revenir vers nous si vous avez de plus amples questions.

## REPRISE SUR SITE ET TAD



Des jours meilleurs approchent, l'épidémie tend à diminuer de jour en jour, les restaurants, les commerces rouvrent. Une vie plus normale reprend peu à peu et nous allons aussi reprendre petit à petit le chemin du bureau.

Un retour à la « normale » est prévu le 9 Juin. Nous n'avons aujourd'hui aucune information à vous communiquer. Nous connaissons les conditions de reprise le jeudi 3 juin 2021, un point à l'ordre du jour du CSE y a été inscrit.

Nous supposons, ou plutôt espérons, que la direction reprendra le même schéma que les précédentes reprises avec une journée obligatoire sur site et une deuxième sur la base du volontariat. Une reprise douce est importante pour ne brusquer personne, que chacun puisse reprendre ses marques petit à petit et que chacun puisse aussi prendre ces dispositions personnelles pour reprendre sereinement sur site.

Dès que nous aurons le protocole de la reprise, nous vous le communiquerons.



### COORDONNÉES SECTION / LIAISON

Jérôme BILLAUD  
Tél : 07.70.22.60.61

Mail : [cfdt-gbsservices@engie.com](mailto:cfdt-gbsservices@engie.com)

Fanny DENECE  
Tél : 06.74.09.73.58

## PSO

Le mois de mai, le mois de toutes les primes, PSO et intéressement.

Un petit rappel sur les règles qui encadrent la Prime sur Objectif nous paraissent nécessaires au vu des remontées de terrain que nous avons pu avoir.

Vous avez normalement dû toutes et tous recevoir le montant de cette prime. Le montant de la PSO peut varier de 0 à 8% du salaire annuel en fonction de la réalisation ou non des objectifs fixés dans votre entretien One HR.



Cette année, pour objectifs atteints, la prime était fixée à 4.8% du salaire annuel. Une prime supérieure viendrait récompenser des éléments exceptionnels, prime dont seul le manager en est décisionnaire. Pas de complément COVID ou autre, rien ni plus ni moins que ce qui est prévu dans l'accord PSO que vous pourrez relire à votre guise [ICI](#).

Pour les salarié.es qui n'auraient pas eu leur entretien annuel, ils ont dû bénéficier d'une prime à hauteur des objectifs atteints soit 4.8% cette année.

L'an prochain, cette prime grimpera à 5.2% du salaire annuel.

Si vous avez des interrogations sur votre PSO, n'hésitez pas à nous contacter.

## Actualités sociales dans les mois à venir

De juillet à Novembre, notre société sera suspendue entre deux mondes.

Une partie des salarié.es sera sous management Bright et l'autre en construction de Newco...

Aucune nouvelle négociation ne sera certainement mise en œuvre mais beaucoup d'annonces tomberont. En tant que représentant du personnel, c'est en coulisses que nous travaillerons et c'est bien là que tout se jouera cet été. Nous serons en surveillance de l'application de l'accord d'accompagnement, des conditions de travail des personnes impactées par le transfert d'activité, des transferts des salarié.es vers Newco mais aussi par les déménagements à venir, etc...

Nous ne le dirons jamais assez, nous sommes là pour vous. En cas de doute, problématique, n'hésitez pas à nous contacter. Parfois, le simple fait de discuter peut arranger les choses.



### COORDONNÉES SECTION / LIAISON

Jérôme BILLAUD  
Tel : 07.70.22.60.61

Mail : [cfdt-gbsservices@engie.com](mailto:cfdt-gbsservices@engie.com)

Fanny DENECE  
Tél : 06.74.09.73.58

**Le second numéro de la CFDT – La Minute Bright – est enfin dans les kiosques.**

Nous vous invitons à le lire [ICI](#), il est aussi en PJ dans notre mail du Zest d'Infos de Mai 2021.

La minute  
Bright



**Le top 3 des articles les plus consultés sur notre blog ce mois-ci :**

N°1 : [Le projet Bright enfin dévoilé](#)

N°2 : [La CFDT vous informe](#)

N°3 : [Intéressement : Dernier jour](#)

## LES INCONTOURNABLES DE LA CFDT

**N°1 >> Le droit à la déconnexion reste une priorité avec un télétravail subit et à 100%. Respectez-vous ! Ne confondez pas professionnalisme et bénévolat !**

**N°2 >> Deuxième étape du déconfinement, le retour progressif sur site à partir du 9 juin.** Préparez-vous et organisez-vous, n'attendez pas les annonces de reprises, elles devraient bientôt tomber.

**N°3 >> Pensez à vos congés d'été** afin de les prévoir et de les poser.

**N°4 >> Pour ceux qui souhaitent la deuxième journée de TAD ou même simplement commencer le TAD,** faites vous connaître auprès de vos managers. Le formulaire d'autodiagnostic et de demande de TAD est disponible [ICI](#).



*Votre collectif  
CFDT GBS Services  
qui a hâte de vous  
revoir 😊*



### Juin 2021 :

- 03/06 : CSE
- 08/06 : Négociation GEPP
- 09/06 : ⚠ Reprise sur site ⚠
- 16/06 : CEE Engie
- 22/06 : Négociation GEPP



### COORDONNÉES SECTION / LIAISON

Jérôme BILLAUD  
Tel : 07.70.22.60.61  
Mail : [cfdt-gbsservices@engie.com](mailto:cfdt-gbsservices@engie.com)

Fanny DENECE  
Tél : 06.74.09.73.58