

# Négociations Annuelles Obligatoires 2021

Analyse et revendications CFDT

# Analyse NAO 2020

Le book présenté en réunion est trop léger pour pouvoir effectuer une vraie analyse.

Comme chaque année, nous n'avons aucune donnée par CSP malgré nos demandes répétées. Chaque région a ses propres particularités, on ne peut comparer un salaire Parisien à un salaire Toulousain ou à un salaire Lyonnais, ce qui fausse toutes les analyses.

Les écarts hommes/femmes sont toujours d'actualité et avec de gros écarts pour certaines classifications. L'utilisation de l'enveloppe de 0.3% censée réduire cet écart ne nous a pas été présentée.

Ces données sont essentielles afin d'émettre des revendications les plus pertinentes et réalisables possibles.

1.

# Information sociale et économique

*Comme en 2019, nous n'avons eu aucune donnée qu'elles soient économiques ou sociales. Malgré notre demande, au moment où nous rédigeons ce document, il nous manque les éléments suivants.*

- Nous souhaiterions avoir le bilan financier et comptable au 31/10/2020 de GBS SERVICES et un comparatif entre ce dernier et celui de 2019 pour voir l'impact COVID.
- La prévision d'augmentation de la masse salariale.
- Informations financières et budgétaires à court et moyen terme.

2.

## Nos revendications

# Quels sont les sujets incontournables pour la CFDT ?

- Une base d'augmentation générale,
- L'égalité professionnelle,
- Avoir enfin de vrais plans de formation,
- Action purement salariale,
- Divers.



*Nous demandons bien entendu la rétroactivité au premier janvier.*

# AUGMENTATIONS SALARIALES

---

- Une augmentation générale de 1.5% avec un plancher de 30 €.
- Une enveloppe d'augmentation individuelle de 0.5%.
- Porter le SMIC GBS SERVICES à 2.000 € brut mensuel (hors PSO).

 *Hors promotion et hors passage ETAM - CADRE.*

# EGALITE PROFESSIONNELLE

---

- Au vu des écarts nationaux constatés, booster l'enveloppe à 0.5% nous paraît indispensable.
- Restitution de l'utilisation de cette enveloppe aux délégués syndicaux en mai 2021.

# PLAN DE FORMATION

---

Depuis la création de GBS SERVICES, on nous parle d'évolution de nos métiers, de digitalisation et de robotisation. Mais, l'accompagnement réel des salariées par la formation est inexistant.

Les seules formations actées sont pour la paye et les comptables.

Nous demandons:

- Intégration et écoute du salarié(e) dans son plan de formation.
- Un réel entretien de formation.
- Réflexion sur un parcours de formation qualifiante et digitale.



*Nous ne souhaitons pas que les salariés soient abandonnés à Whooz.*

# ACTIONS SALARIALES

---

- Prime tuteur : Mensualisation de la prime, plutôt qu'une prime annuelle, une prime mensuelle de 20 € nous paraît plus cohérente.
- Prime à l'effort : L'année 2020 a été particulièrement éprouvante due au contexte sanitaire et économique du pays ainsi que plusieurs transformations en cours et à venir dans le groupe Engie. Toutes et tous les salariés de GBS Services ont su faire preuve d'une réactivité et d'une adaptabilité exceptionnelles en assurant un travail d'une grande qualité malgré une mise en place brutale d'un télétravail à 100% durant presque une année entière. Une prime à l'effort de 300 € en one-shot serait une reconnaissance.
- Revue et calage des critères d'intéressement suite à l'impact COVID.

# DIVERS

---

- Chèque de 150 € pour l'achat de matériel(s) lié au télétravail.
- Chèques CESU : montant plus important pour les personnes en situation de handicap.
- Instauration d'une vrai politique alternance. A savoir : suivi des conditions de travail des alternants, évaluation de leur intégration, de leur tâche et mise en place d'un « bonus » comme inclure les alternants à l'accord PSO.
- Revu de l'accord QVT et de ces plans d'actions afin de voir ce qui a fonctionné ou non, améliorer certaines dispositions.

3.

# CONCLUSION

Cette NAO 2021 est très attendue par toutes et tous les salarié(e)s et ce, pour plusieurs raisons.

Il s'agit de notre première année sur la nouvelle convention collective Prestataire de Service. Les minimas conventionnels du TP ont donc disparu. Cette NAO donnera le ton pour les prochaines, une générale est de mise car, beaucoup de salariés de GBS services voyaient leur rémunération évoluée grâce aux minimas.

2020 a été une année éprouvante pour tout le monde. Les salariés attendent de ces NAO une vrai reconnaissance financière de leur travail acharné et de leur investissement pendant cette épidémie qui nous touche toujours de plein fouet.

C'est aussi cette année qu'une transformation profonde de nos clients nous impactera.