

Face à l'épidémie qui touche actuellement notre pays, les communications nationales mais aussi groupe se multiplient. Ces communications sont souvent très globales et ne permettent pas de répondre aux problématiques locales. La CFDT souhaite que la gestion de la « crise » actuelle soit plus tournée vers les réalités locales.

Quelles sont les cas possibles :

Un(e) salarié(e) contaminé(e)

Un(e) salarié(e) en confinement pour sa situation personnelle

Un(e) salarié(e) en confinement pour raison familiale

Un(e) salarié(e) en situation de handicap ou ayant une fragilité médicale reconnue

Un(e) salarié(e) n'a pas de solution de garde pour ses enfants avec la possibilité de faire du télétravail

Un(e) salarié(e) n'a pas de solution de garde pour ses enfants sans la possibilité de faire du télétravail

Le groupe Engie ou l'entité GBS Services aurait décidé de fermer un établissement par sécurité

Quelles peuvent être les questions :

- Qui prend en charge financièrement les différents types de confinement ?
- Au niveau de la paye comment seront catégorisées et saisies en paye les absences pour chaque type de confinement ?
- Les salarié(e)s peuvent-ils (elles) reporter leur congés lorsque les voyages sont devenus impossibles ?
- Si les salarié(e)s sont considéré(e)s en arrêt maladie ont-ils (elles) le droit de télétravailler ? n'y a-t-il pas un conflit avec un éventuel versement d'indemnité de la part de l'état ?
- Quid des dégâts subis sur les skynotes des salarié(e)s n'ayant pas d'avenant de télétravail ?
- Des mesures d'hygiène spécifiques ont-elles été prises pour l'ensemble des CSP ainsi que dans les espaces dynamiques afin de limiter la contagion ? (en effet, les poignées de portes, les claviers, souris etc sont partagés)



COORDONNÉES SECTION / LIAISON

Jérôme BILLAUD
Tel : 07.70.22.60.61

Jasone MORAN BESSIERE
Tél : 06.74.09.73.58

Mail : cfdt.gbsservices@gmail.com

- Des mesures d'hygiène spécifiques aux espaces de restauration sont-elles prévues chez GBS Services ?
- Le réseau informatique va-t-il supporter la charge des connexions VPN massives ?
- Le groupe va-t-il revoir certaines dates de clôture ?
- Helpy sera-t-il prêt à absorber le surplus de travail ?
- Quid des alternants ? Sont-ils soumis aux fermetures scolaires ? Pourront-ils venir travailler ?
- Les DUERPs ont-ils été mis à jour ? En cas de contamination dans le cadre de l'activité professionnelle, sera-t-elle considérée comme un accident de travail ?
- Les réunions (y compris les réunions du dialogue social, négociations, CSE) et formations seront-elles maintenues ? Est-il envisagé de les faire par teams ?
- Les déplacements professionnels sont-ils encore autorisés ?

Solutions envisagées par la CFDT :

- Augmenter en 2020 le plafond des CP totaux pouvant être mis en CET
- Faire une communication à l'ensemble des managers ayant des intérimaires afin qu'ils (elles) puissent avoir des avenants de la part des sociétés d'interim.
- Renvoi de tous les éléments et formulaires pour valider le télétravail. Eventuellement, faire une campagne de sensibilisation au télétravail exceptionnel et ceci afin d'être prêt pour l'avenir.
- Augmenter les cadences de ménages sur tous les sites.
- Faire l'inventaire des moyens de désinfection (gel hydroalcoolique), ils sont pour l'instant absents sur de nombreux sites.
- Pour ceux qui ne pourraient ou ne voudraient pas faire de télétravail et qui prennent les transports en commun, la mise en place d'horaires décalés pour éviter l'affluence.
- Faire toutes les réunions / formations via Teams.



COORDONNÉES SECTION / LIAISON

Jérôme BILLAUD
Tel : 07.70.22.60.61
Mail : cfdt.gbsservices@gmail.com

Jasone MORAN BESSIERE
Tél : 06.74.09.73.58