

Quelques une de nos ambitions  
*Pas de vaines promesses  
seulement de l'engagement et de  
la persévérance*

Dès 2020 des négociations

**L'accord Gestion des Emplois et Parcours Professionnels** : un enjeu majeur afin de structurer l'évolution de nos métiers, la digitalisation, la valorisations des parcours etc..

**Les NAO 2020** Gestion des enveloppes spécifiques afin qu'aucune catégorie de salarié(e)s ne soient sacrifiées. Point d'attention pour :

- Les minimas conventionnels
- Les seniors et/ou anciennetés importantes
- Egalité femme/homme
- Evolution ETAM/CADRE

La **renégociation de l'accord mutuelle** : Notre but est de revenir à un système plus avantageux pour toutes et tous. Néanmoins, nous ne sommes pas naïfs, il sera très difficile de sortir du carcan de SIACI et ses partenaires d'autant plus que la loi sur le contrat responsable va être durci d'ici 2021. Pour autant nous ne lâcherons rien et

Activité sociales et culturelles

*Plus de communication et de transparence pour les comptes du futur CSE.  
Plus de sondage auprès des salarié(e)s  
Organiser des rencontres entre les élu(e)s CSE et les salarié(e)s.*

<https://cfdtgbsservices.com>

Rejoignez nous et donnez encore plus de force à notre collectif.

Votez CFDT c'est appuyer notre travail et donner encore plus de crédibilité à nos actions en faveur de toutes et tous les salarié(e)s de GBS Services.



Vos délégués syndicaux CFDT

M. BILLAUD Jérôme  
Tél : 07.70.22.60.61  
MME. MORAN BESSIERE Jasone  
Tél : 06.74.09.73.58



Avec Nous pas de promesses mais un **BILAN**  
Et l'engagement de tenir nos **AMBITIONS**

LA CFDT  
de GBS SERVICES,  
c'est quoi ?

Un **collectif engagé** pour vous depuis Mai 2017 présent sur Dijon, Lyon, Nantes et Toulouse avec :

- ▶ **13** Délégué(e)s du personnel
- ▶ **5** Membres CE
- ▶ **3** membres CHSCT
- ▶ **2** Représentants Syndicaux (CHSCT et CE)
- ▶ **2** Délégués Syndicaux dont la seule DS femme de la société
- ▶ **1** Membre Comité d'Entreprise Européen Engie

Un collectif formé pour vous représenter au mieux

Un collectif qui nous l'espérons va s'agrandir et s'installer sur TOUS les sites de GBS Services



# NOTRE BILAN

depuis la création de GBS SERVICES

## Les AS de la communication ?

Dès septembre 2017, création du blog CFDT GBS Services. Tenu avec assiduité et rigueur, il constitue une véritable mine d'information.

**192 articles** publiés depuis sa création

**135 personnes** d'abonnés au blog

Un cumul de **41.284 visites**

**Un incontournable pour connaître l'actualité de GBS Services**

Des délégués syndicaux qui ont parcourus et qui parcourent encore la France entière pour vous rencontrer et échanger avec vous

Des réunions régulières sur les CSP dès qu'il y a un sujet important.

## La CFDT ni Rebelle ni Soumise juste PROFESSIONNELLE

- > 19 Accords signés avec de nombreuses revendications CFDT valorisées
- > 2 accords non signés avec trop de salarié(e)s laissés de côté
- > Non signataires des NAO 2018 et 2019, bien trop minimalistes et en décalage avec la réalité de terrain (minima, ancienneté etc.)

## LA MUTUELLE

Un accord qui représente notre bête noire !!! La plus grande déception des négociations GBS Services

La CFDT a refusé de signer un accord voué à l'échec et l'année 2018 nous a donné raison !

### POUR AUTANT

Signataire ou pas, la CFDT n'a pas laissé tomber les salarié(e)s et a mené un combat de 8 mois devant la DIRECCTE face à la direction pour garantir le **droit de Dispense** à l'ensemble des salarié(e)s de GBS Services. Combat que nous avons gagné puisque la DIRECCTE et l'ACOSS nous ont donné raison.

Les salarié(e)s qui avaient été rattachés d'office ont donc été **remboursés**.

Très récemment nous avons obtenu que la **prime accouchement** d'environ 1.000€ prévue dans l'accord mutuelle qui n'était pas versée aux femmes des conjoints salariés qui sont pourtant adhérents à la mutuelle puissent enfin en bénéficier.

Cela faisait un an que nous réclamions une régularisation à la SIACI. C'est chose faite. Après un an de bataille, la SIACI a dû s'incliner, la direction nous ayant entendu ! L'antériorité va être régularisée. Les récents PAPAS vont recevoir cette prime.

## Présents pour les salarié(e)s ? Laissons les témoigner

Benoît  
Toulouse

Un grand merci à la CFDT qui m'a fait découvrir le rôle d'un CHSCT et a su me soutenir et m'accompagner dans mes différentes démarches en matière de santé et sécurité sur mon lieu de travail. Enfin un syndicat à la hauteur de mes attentes!

La publication régulière des articles de la CFDT sur l'actualité du groupe m'a permis de me rendre compte que certains points de l'accord européen en terme de mobilité n'avaient pas été appliqués lors de mon transfert entre Paris et Nantes.

Merci à la CFDT d'avoir pris le temps de me renseigner et d'avoir effectué les actions nécessaires pour l'application de cet accord.

Sophie  
Nantes

Tony  
Nanterre

Je vais être papa en fin d'année et en regardant les garanties mutuelles, je me suis aperçu qu'il y avait une prime forfait accouchement.

En me renseignant directement auprès de notre mutuelle, j'ai eu la mauvaise surprise d'apprendre que cette prime ne pouvait être versée qu'aux salariés femmes.

A mon retour de vacances, en lisant un article de la CFDT, j'ai pu constater que la prime forfait accouchement était bien due à l'ensemble des salariés.

Je n'étais pas le seul à me poser des questions et grâce à nos représentants, je vais pouvoir bénéficier de cette prime.