



ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL 2019 AU COMITE SOCIAL ECONOMIQUE (CSE)

PAS DE VAINES PROMESSES SEULEMENT DE L'ENGAGEMENT ET DE LA PERSEVERANCE

La **CFDT** de GBS Services est l'Organisation Syndicale la plus assidue, productive et tenace.

VOTER CFDT C'EST VOTER POUR :

- ✓ Des représentant(e)s professionnels et formé(e)s sur tous les aspects juridiques des sujets abordés.
- ✓ Des élu(e)s qui feront partie d'un collectif réparti sur tous les CSP de GBS Services afin que les voix de toutes et tous soient portés auprès de la direction

CONCRETEMENT CA VEUT DIRE QUOI :

Ambitions en terme de nouveaux accords :

- ✓ Une renégociation d'ampleur de l'accord Frais de Santé (mutuelle) qui s'avère aujourd'hui inefficace et inadaptée. Ce sujet est primordial pour nous Organisation Syndicale mais surtout pour l'ensemble des salarié(e)s qui rejettent en grande majorité le système actuel.
- ✓ Dès 2020, l'accord Gestion des Emplois et Parcours Professionnels. Avec le soutien de la CFDT d'Engie, cet accord sera traité avec professionnalisme. Aucun détail ne sera oublié comme la valorisation des parcours de carrière longue, l'égalité des chances dans les promotions, la gestion de l'impact de la digitalisation et plus largement la sauvegarde de l'emploi en cas de réorganisation et/ou de restructuration....
- ✓ Avant le 30 Juin 2020, l'accord d'intéressement devra être renégocié sur la base d'un accord avantageux et équitable. Nous aurons des propositions qui visent à valoriser l'ancienneté, l'implication et l'assiduité. Un passage en revue de tous les objectifs actuels devra être fait afin de mieux intégrer les lignes de services qui nous ont rejointes en 2019 tel que les achats.
- ✓ Suivi et concrétisation des plans d'actions signés en 2019 – QVT, Mobilité verte...

La suite par ici





ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL 2019 AU COMITE SOCIAL ECONOMIQUE (CSE)

Ambitions en terme de Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) :

- ✓ Une enveloppe d'augmentation générale car l'équité est dans l'ADN de la CFDT.
- ✓ Des enveloppes spécifiques pour régulariser les écarts femmes/hommes, pour le rattrapage des salaires des grandes anciennetés
- ✓ D'autres demandes plus spécifiques tel que restauration, mobilité verte, subvention...

Ambitions en terme d'activité sociales et culturelles (ASC anciennement CE) :

- ✓ Une instance CSE beaucoup plus dynamique et communicante avec l'ensemble des salarié(e)s
- ✓ Des activités nationales et locales plus en adéquation avec les envies et besoins de toutes et tous les salarié(e)s
- ✓ Un grand sondage pourrait être réalisé dès la mise en place du nouveau CSE afin de recueillir toutes les informations utiles à la réalisation de ses ambitions.

Ambitions en terme de représentation des salariés :

- ✓ Une ambition toute particulière pour le collège cadre. Pour ces derniers déjà présents à la CFDT, la CFDT veut et doit prendre une place plus importante chez les cadres de GBS Services. La CFDT étant le premier syndicat des cadres en France, nous sommes en capacité de faire de belles propositions et d'avoir du répondant sur des sujets qui vous sont très spécifiques. Pour exemple : structuration PVA, modulation du forfait jour, évolution de carrière car devenir cadre n'est pas une fin en soit...
- ✓ Pour accroître notre crédibilité envers la direction, pouvoir agir sur toutes les problématiques avec souplesse et rapidité, demain nous devons être présents sur l'ensemble des sites de GBS Services.



**VOTER POUR DES CANDIDATS QUI FERONT
ENTENDRE VOTRE VOIX
ET QUI S'ENGAGERONT DANS L'ACTION**

DU 12 AU 15 Novembre 2019 : VOTER CFDT