



STOP A LA CASSE SOCIALE

Toutes et tous EN GREVE dans nos agences
ENGIE Cofely le 19 MARS 2019

Pourquoi cette action de grève intersyndicale?

M.MONEGER, notre directeur général, souhaitant harmoniser l'entreprise, des négociations sont en cours pour établir de nouveaux accords nationaux.

**ENSEMBLE PESONS SUR LES NEGOCIATIONS EN COURS
ET FUTURES AFIN SE FAIRE ENTENDRE.**

**M.MONEGER, ne souhaite que l'organisation du travail en 5x7h...
avec en prime des horaires décalés en 2x8 (matin/soirée).**

IL NE VEUT PLUS les 31/39, les 23 RTT, le travail sur 4 jours.

IL NE VEUT PLUS nous rembourser le stage annuel de sécurité routière permettant la récupération de points de permis conduire sous prétexte de ne pouvoir approuver des infractions à la sécurité.

IL NE VEUT PLUS des paniers repas au profit de chèques déjeuners (sans accord les paniers seraient chargés).

IL NE VEUT PLUS que nous utilisions nos véhicules de services pour les besoins de la vie courante (nos accords régionaux le permettent).

Il souhaite, avec PREDITY et le LEAN MANAGEMENT, faire des gains de 20% de productivité, c'est-à-dire au final nous charger de 20% supplémentaire alors que nous sommes tous déjà surchargés !!!

Pourquoi se mobiliser ?

POUR avoir la possibilité d'organiser le temps de travail au sein des équipes et avec plusieurs choix d'organisations 31/39 ; 39h et 23RTT ; 4jours ; 4,5 jours voir 37h et 14 RTT (avec compensation financière).

POUR de vraies augmentations de salaires et une reconnaissance de nos compétences.

POUR le respect des 11heures de repos entre 2 prises de poste (Repos du matin après l'astreinte de nuit payé par l'employeur).

POUR un vrai accompagnement technologique (tablettes, PTI, téléphones, régulations/automates...), qui nous envahi tous les jours, par de réelles formations métiers en situation.

POUR une revalorisation significative de la prime d'astreintes à 300€.

POUR la fin des astreintes chronophages et usantes qui nous mettent en danger. Stop aux dépassements illégaux mais réguliers des 48h hebdo légales.

POUR une reconnaissance financière des travailleurs de quart.

POUR une vraie QUALITE DE VIE AU TRAVAIL et le respect de la VIE DE FAMILLE.

**RENDEZ-VOUS DEVANT NOS AGENCES DES 8H
AFIN DE NOUS FAIRE ENTENDRE DE NOTRE DIRECTION**