



CONSTRUCTION ET BOIS
GBS SERVICES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE 23/05/2018

BI LATERALE CFDT – GBS SERVICES

RETROSPECTIVE de l'année 2017

Une
représentativité
de 26,24 %

Deuxième OS de
GBS SERVICES

Une représentativité en adéquation avec la population de GBS SERVICES

77 % de Femmes

23 % d'Hommes

DIJON

NANTES

TOULOUSE

Représentatif à 50 %

Représentatif à 36 %

Représentatif à 100 %

NOTRE EQUIPE

2 Titulaires CE
sur 8

10 Elu (e)s DP

3 Suppléantes CE
sur 8

2 Représentants
Syndicaux

3 Membres
CHSCT sur 8

2 Délégués
Syndicaux

NOS NEGOCIATIONS ET ACTIONS

12 Accords signés sur 14

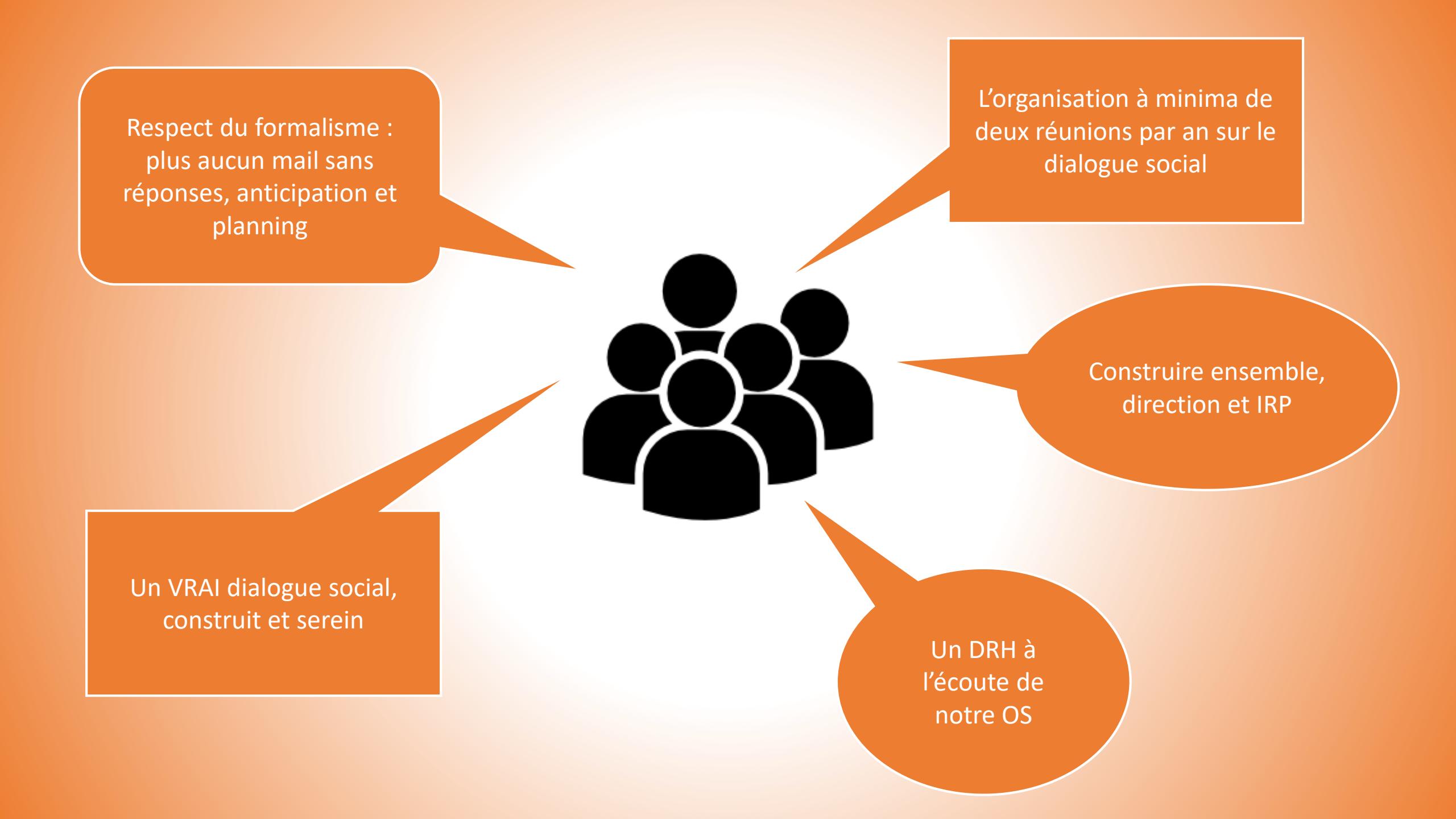
En 19 réunions de négociation

Délégation au complet sur 17 réunions avec des membres impliqués et productifs

Action à la DIRECTE concernant la mutuelle

Implantation de l'équipe CFDT au sein du CSP RH de Lyon – 3 DP sur 4 ont changé d'OS pour nous rejoindre

NOS ATTENTES



Respect du formalisme :
plus aucun mail sans
réponses, anticipation et
planning

L'organisation à minima de
deux réunions par an sur le
dialogue social

Construire ensemble,
direction et IRP

Un VRAI dialogue social,
construit et serein

Un DRH à
l'écoute de
notre OS

NOS PROBLEMATIQUES RENCONTREES

MATERIELS

- Réservation des déplacements
- Matériels manquant dans les locaux DP
- Local syndical (en attente sur la T1)
- Badges non disponible pour entrée sur chacun des CSP

COMMUNICATION DIFFICILE AVEC LES DIRECTIONS

LEGALES

- Documentation légale manquante BDES - DU
- Libre circulation des IRP

ORGANISATIONNELS

- Pas d'entretien de prise de mandats
- Aménagement de poste non faits
- Suivi des augmentations et primes de chacun de nos élu(e)s

NOS AMBITIONS

POUR LES DELEGUES SYNDICAUX

- Enfin entrer dans l'air numérique
- Un SharePoint pour chaque OS
- Instauration d'un véritable dialogue social
- Diminuer la pression très importante qui pèse aujourd'hui sur les élu(e)s. Pour mémoire, démission de deux DS et du secrétaire du CHSCT en moins d'un an.

POUR NOTRE SECTION

- Un SharePoint dédié CFDT GBS Services
- Un développement de l'utilisation de Skype entre IRP dixit moyens matériels
- Donner la possibilité au section de travailler ensemble à distance
- Une rencontre entre la section et le DRH

POUR LES ACCORDS et NEGOCIATIONS



ACCORD PSO

Diminuer les écarts importants entre ETAM et cadres



ACCORD EGALITE PROFESSIONNELLE

Analyser la situation de GBS Services et mettre en place un plan d'action pour corriger les inégalités



ACCORD CLASSIFICATIONS

Mise en place de la commission afin d'harmoniser non seulement le statut de tous les salariés au sein de GBS Services mais aussi harmoniser le statut de chaque salarié avec sa carrière au sein du groupe



NEGOCIATIONS SUR LES CSE

Entamer les discussions et/ou négociations fin 2017 dans la sérénité afin de pouvoir traiter ce sujet important avec toute l'attention nécessaire. Le CSE va modifier profondément le fonctionnement entre IRP et direction, il ne faut pas rater le tournant.

POUR LA PLACE DE GBS Services dans le GROUPE

➤ Mise en place du dialogue social au niveau de la « BU »

➤ Respect de toutes les mesures présentes dans l'accord social européen et notamment l'article 6 (page 12) dont les salariés de GBS Services n'ont pas encore bénéficié à ce jour dans le cadre de leur mobilité organisationnelle. A savoir le versement d'une prime équivalente à un mois de salaire.